

Seminário Técnico

Luanda, 28 e 29 de Janeiro de 2019 - Hotel****

Mecanismos e Técnicas para a

PREVENÇÃO DO ABSENTISMO LABORAL 2019

Desconto
Inscribendo-se
até dia 18 de
Janeiro

Melhore a produtividade da sua organização e aumente os índices de presença

Formação Intensiva e Prática para analisar em pormenor

- As **causa** mais frequentes do absentismo laboral
- A **actual Lei Geral do Trabalho** e os **mecanismos de defesa** ao seu alcance
- Os **custos do absentismo**
- Medidas de **Compatibilização**
- A comunicação interna e a motivação como **factores-chave de sucesso**
- Distintos **Sistemas de Remuneração**: flexível, variável, por objectivos
- Medidas de **prevenção e controlo** do absentismo

Preços Especiais para Equipas da mesma Empresa

Importantes **descontos inscrevendo-se até 18 de Janeiro**

Disponível em formato à Medida

Inscreva-se já em

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

O **absentismo** laboral tem um **custo económico** muito elevado e é um dos problemas que mais afectam a **competitividade** das empresas. Além disso, o absentismo tem também um **custo de oportunidade** muito alto para as empresas.

Ainda que se comecem a vislumbrar **certas melhorias nas ausências laborais**, uma das queixas mais frequentes dos Responsáveis de Recursos Humanos continua a ser o **elevado índice de baixas laborais**. Por este motivo S-Training considera fundamental voltar a trazer até si uma nova edição do Seminário Especializado em:

Prevenção do Absentismo Laboral

Luanda, 28 e 29 de Janeiro de 2019

Preparámos para si pela **6ª vez, 2 dias de Formação** Intensiva conduzida por um excelente e reputado **especialista** que lhe proporcionará **técnicas e ferramentas** que lhe permitirão **reduzir ao máximo as ausências** laborais, **incrementando** assim a **produtividade** da sua empresa.

Ponha um ponto final às faltas injustificadas estabelecendo um **Plano de Trabalho** adaptado às especificidades **da sua organização** e equilibrando o controlo e a motivação. Não perca mais tempo!

Com a confiança que não vai querer faltar a este evento, despedimo-nos atentamente,

A Direcção

P.S. - Não falte! Reserve já a data na sua agenda!!

Especialmente desenvolvido para:

- Directores e Responsáveis de RH
- Directores de Relações Laborais
- Directores de Planta e Unidade
- Directores de Produção
- Directores de Operações

ABSENTISMO: CAUSAS E MEDIDAS DE CONTROLO

- Análise das causas mais comuns de absentismo laboral: contingências profissionais e contingências comuns/locais/culturais
- O impacto do absentismo na estrutura organizacional
- Licenças e concessões retribuídas
- Absentismo voluntário
- O controlo do tempo
- O que diz a Lei Geral do Trabalho
- Equilíbrio entre motivação e controlo

O ABSENTISMO LABORAL EM NÚMEROS E TÉCNICAS PARA O REDUZIR

- Factores que integram o custo de absentismo laboral
- Fases da auditoria do absentismo
- Planos de prevenção de baixas
- Redução do absentismo voluntário
- Rescisão contratual por absentismo: Procedimento Disciplinar

PREVENÇÃO DO ABSENTISMO POR CIRCUNSTÂNCIAS COMUNS

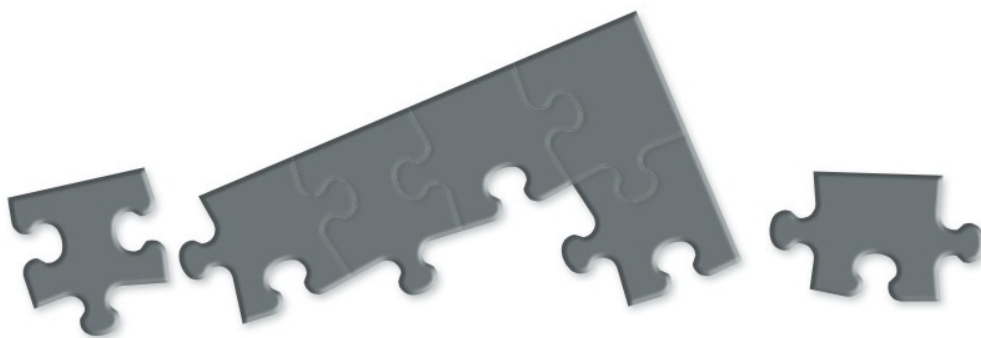
- Causas frequentes do absentismo por circunstâncias Comuns/locais/culturais Laborais: baixa motivação, ambiente laboral, stress organizacional
- impedimentos familiares e causas de força maior, etc.
- Melhoria dos níveis de motivação
- Concepção do trabalho
- Comunicação interna /Liderança

A PREVENÇÃO DO ABSENTISMO E O SEU IMPACTO NOS ÍNDICES DE PRODUTIVIDADE

- Planeamento de Modelos
- Ajuste pessoa-posto-organização
- Promoção internaSistemas de remuneração
 - Retribuição variável
 - Retribuição flexível
 - Sistemas de direcção por objectivos
 - Gestão de conflitos laborais

Plano de Trabalho Individual (PTI)

Em função dos conhecimentos e ferramentas adquiridos cada Participante deve estabelecer o seu PTI. Neste Plano, cada Participante estabelece os seus próprios objectivos e formas de os alcançar, assim como atitudes a desenvolver e compromissos a assumir.



Horário

- Os Assistentes são recebidos no 1º dia às 8h00
- O Seminário tem início às 8h30, terminando às 17h00.
- Almoço servido das 13h00 às 14h00.
- *Coffee breaks* servidos às 10h30 e às 15h30

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por esse motivo muitas das sessões se baseiam em autoscopias, role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimentos sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar com exactidão qualquer tema relacionado com a prevenção do Absentismo laboral.

Os participantes das anteriores edições dizem que...

“Seminário proveitoso, prazeroso e sem absentismo.”

“Nota 10, deu para esclarecer muitas dúvidas. O à vontade do Formador, explícito e conciso.”

“O Seminário teve carácter positivo e servirá como uma mais valia para aplicação ao nosso trabalho diário. Houve oportunidade de aprender coisas novas.”

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

921018466

Inscrição

Preço

Até 18 de Janeiro

259.900 AKZ

Depois de 18 de Janeiro

279.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 28 e 29 de Janeiro de 2019

Hotel ****

Facturação

Belas-Benfica - Rua 6 Travessa 4 Luanda

S-Training oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 2 ou mais pessoas no mesmo evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.