

Inscreva-se
até 8 de Julho e
obtenha
descontos
especiais

S training

Seminário Prático

Luanda, 18 e 19 de Julho de 2016 - Hotel****

revisto e actualizado

CÁLCULO DE COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES

de acordo com a Nova Lei Geral do Trabalho Cumprimento
obrigatório desde Setembro de 2015

16 horas Intensivas para dominar em profundidade:

- Compensação por **cessação do contrato de trabalho por motivos relacionados com o Empregador**
- Compensação por Reforma
- Indemnizações por **despedimentos improcedentes**
- Indemnização em **casos de falência, insolvência ou extinção da entidade empregadora**
- Indemnização de **trabalhadores com protecção especial**
- Pagamento por **falta de pré-aviso** em caso de despedimento

Inclui

- **Simulações**
- **Resolução de casos práticos**
- **Apresentação de casos e resoluções reais em Angola**
- **100% Participativo**

Inscreva-se Já em
www.sapientzia.com
contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

Calcular o valor exacto das compensações e indemnizações a trabalhadores requer o conhecimento preciso de **todas as variáveis exigidas pela lei** vigente e de acordo com as diferentes situações nas que esta se aplica.

Com as **alterações à Lei Geral do Trabalho** vigentes desde Setembro de 2015, mudaram as "regras do jogo" e por esse motivo S-Training tem o prazer de lhe apresentar um Seminário de extrema utilidade que lhe permitirá dominar em profundidade todos os aspectos que incidem no:

CÁLCULO DE COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES

Luanda, 18 e 19 de Julho 2016

Ao longo de **16 horas de Formação Intensiva e Prática**, abordam-se e analisam-se todas as questões relativas ao cálculo dos diferentes tipos de compensações e indemnizações por parte das entidades empregadoras!

Cada bloco é acompanhado pela **análise e resolução** de vários **exercícios práticos**. **Exponha o seu caso** e conheça casos reais idênticos aos seus!

Ampliámos ligeiramente a duração do Seminário de acordo com o solicitado pelos anteriores participantes. Assim, terá mais tempo para pôr em prática os conhecimentos adquiridos.

Esta é uma **oportunidade única** para dominar o tema em questão e tirar qualquer dúvida junto a Especialistas nesta matéria!

Esperamos poder conhecê-lo/a pessoalmente no dia 18 de Julho. Até lá receba as mais cordiais saudações.

Atentamente

A Direcção

P.S. - Inscreva-se já e aproveite os preços especiais vigentes até 8 de Julho

CÁLCULO DE COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES AO TRABALHADOR POR PARTE DO EMPREGADOR

- Como, quando e porque surge
- Conceitos a ter em conta: salário base, antiguidade, tipo de contrato
- O que muda com a Nova Lei Geral do Trabalho

COMPENSAÇÃO POR CESSAÇÃO DO CONTRATO POR MOTIVOS RELATIVOS AO EMPREGADOR

- Em que casos é aplicável
- Antiguidade
- Limites Temporais
- Salário base

COMPENSAÇÃO POR REFORMA

- A caducidade do contrato
- Antiguidade
- Salário base

INDEMNIZAÇÃO POR DESPEDIMENTO DECLARADO IMPROCEDENTE

- A declaração de improcedência
- Reintegração do trabalhador vs direito a indemnização
- Data de despedimento e antiguidade
- A indemnização compensatória por não reintegração

INDEMNIZAÇÃO EM CASO DE FALÊNCIA, INSOLVÊNCIA OU EXTINÇÃO DO EMPREGADOR

- Data de caducidade
- Salário base
- Antiguidade

INDEMNIZAÇÃO DO TRABALHADOR COM PROTECÇÃO ESPECIAL

- Quem conforma o colectivo/ Beneficiários
- Acréscimos

DURAÇÃO E ORGANIZAÇÃO TEMPORAL DO TRABALHO

- Período normal de trabalho, duração e intervalos
- Trabalho nocturno
- Trabalho extraordinário
- Isenção de horários
- Regimes Especiais de Horas de Trabalho
- Horários de trabalho

PAGAMENTO POR FALTA DE PRÉ-AVISO EM CASO DE DESPEDIMENTO

- E Quadros técnicos, médios e superiores
- Casos de protecção: maternidade, antigos combatentes, dirigentes sindicais, menores e trabalhadores com incapacidade
- Restantes casos

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por esse motivo muitas das sessões se baseiam em autoscopias, role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimentos sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar

com exactidão qualquer tema relacionado com o Cálculo de Compensações e indemnizações

Especialmente desenvolvido para:

- Directores e Responsáveis de Recursos Humanos
- Directores Jurídicos
- Assessores Jurídicos
- Directores Administrativos
- Directores Financeiros
- Directores Gerais
- Todos os profissionais que necessitem reciclar ou aumentar os seus conhecimentos nestas matérias

Participe neste Seminário e:

- Dominar os **conceitos** a ter em conta para o **cálculo de compensações e indemnizações**
- Saber em casos é aplicável a **compensação por cessação do contrato** por motivos relativos ao empregador
- Avaliar a **indemnização compensatória por não reintegração** do trabalhador
- Conhecer as especificidades das indemnizações a **trabalhadores com protecção especial**
- Analisar os casos de pagamento de indemnizações por **falta de pré-aviso** em caso de despedimento

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

921018466

Inscrição

Preço

Até 8 de Julho

239.900 AKZ

Depois de 8 de Julho

259.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 18 e 19 de Julho de 2016

Hotel ****

Facturação

Rua Ferraz Bomboco, 984 (Maianga) Luanda

S-Training oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 3 ou mais pessoas no mesmo evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.