

Seminário Técnico

Luanda, 17, 18 e 19 de Dezembro de 2018 - Hotel****

Vá mais além do cumprimento da Lei em matéria de

SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

Programa de acordo com a Nova Lei Geral do Trabalho

Requisitos Legais

Prevenção de Riscos

Monitorização

Desconto
Inscrivendo-se
até dia 7 de
Dezembro

16 horas de Formação Intensiva e Prática para que:

- Conhecer **Domine os requisitos legais** em matéria de SHST
- Conheça as **alterações introduzidas pela Nova Lei Geral do Trabalho**
- Saiba quais as **estratégias para a implementação de sistemas de Gestão de Segurança**
- Analise as **competências e responsabilidade do Responsável de Área** e do Técnico de Higiene e Segurança
- Avalie e **controle os riscos da actividade**
- **Evite acidentes laborais** através de um correcto planeamento
- Conheça em detalhe **o papel da Inspeção Geral do Trabalho** em matéria de inspecções e sanções

1. **Preços Especiais para Equipas** da mesma Empresa

2. Importantes **descontos inscrevendo-se até 7 de Dezembro**

3. Disponível em formato à Medida

Inscreva-se Já em

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

A **Nova Lei Geral do Trabalho**, traz consigo alterações em matéria de **Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho** que implicam entre outras coisas uma **maior aposta pela formação dos quadros das empresas**.

Por este motivo, **S-Training tem o prazer de lhe apresentar um Seminário Técnico onde se abordam todos os aspectos determinantes** para o cumprimento da legislação em vigor em matéria de:

SAÚDE, HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Luanda, 17, 18 e 19 de Dezembro de 2018

Preparámos para si **2 dias de Formação Intensiva, em formato Guia Prática para que possa dominar e obter uma visão aprofundada** de todos os aspectos relacionados com a Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho dentro da sua organização, **cumprindo assim com a legislação em vigor, reduzindo ou evitando custos desnecessários provocados por acidentes** e sabendo como actuar em casos de emergência.

As sessões, conduzidas por reputados especialistas com mais de 20 anos de experiência, colocam ao seu dispor as técnicas e ferramentas que lhe permitirão otimizar ou **estabelecer o seu Plano de SHST**.

Esta é uma **oportunidade única para que exponha as suas dúvidas** e questões a profissionais altamente qualificados!

Com a confiança de que este é um tema de interesse para todas as empresas, esperamos por si no dia 17 de Dezembro, Atentamente,

A Direcção

P.S. - Aproveite os preços especiais até 7 de Dezembro e inscreva-se quanto antes!

ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SHST

- Requisitos legais em matéria de SHST
- Quais as alterações introduzidas pela Nova Lei Geral do Trabalho
- Direitos e deveres de trabalhadores e empregadores
- O papel das estruturas de trabalhadores em SHST
- O papel dos dirigentes e chefias no desenvolvimento de uma cultura de segurança e promoção da saúde
- Critérios e pressupostos para criação de serviço SHST no trabalho
- A informação para mudança de atitudes e comportamentos.

AVALIAÇÃO, CONTROLO E PREVENÇÃO DE RISCOS ASSOCIADOS À ACTIVIDADE

- Avaliação e controlo de riscos: factores críticos de desenvolvimento
- A importância da formação
- Estratégias para a implementação de sistemas de gestão da segurança
- Gestão do Sistema de Higiene, Segurança e Saúde
 - o Papel do Responsável Interno (da empresa) de Higiene e Segurança
 - o Competências e responsabilidades do Técnico de Higiene e Segurança
 - o Obrigações dos Trabalhadores e dos Empregadores
- Protecção Colectiva e Individual de Trabalhadores
 - o Princípios, Objectivos, Planos e Custos da não protecção
 - o Como seleccionar Equipamentos de Protecção Individual (EPI)
- Implementação de Planos de Segurança

- A Responsabilidade Disciplinar e legal:
 - o dos trabalhadores
 - o das entidades empregadoras
- Organismos reitores de SHST e as suas competências
- A Inspeção Geral do Trabalho
 - o Inspeções
 - o Imposição de sanções
 - por incumprimento
 - pela ausência de medidas

MONITORIZAÇÃO DA SAÚDE NO TRABALHO

- Como e porquê monitorizar
 - o Prevenir as lesões músculo-esqueléticas
 - o Evitar comportamentos aditivos - Caso de Excesso de Álcool e/ou drogas
 - o Avaliação de Saúde - Parâmetros e Aconselhamentos
 - o Levantamento e Movimentação de Cargas - Procedimentos Correctos
 - o Sensibilização de todas as equipas de trabalho através da formação

MONITORIZAÇÃO DA SAÚDE NO TRABALHO

- Como e porquê planear a segurança
- Como evitar acidentes laborais através de um correcto planeamento
- Promoção de comportamentos que salvam vidas: Primeiros Socorros

Horário

- Os Assistentes são recebidos no 1º dia às 8h00
- O Seminário tem início às 8h30, terminando às 17h00.
- Almoço servido das 13h00 às 14h00.
- *Coffee breaks* servidos às 11h00 e às 16h00

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por esse motivo muitas das sessões se baseiam em autoscopias, role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimentos sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar com exactidão qualquer tema relacionado com SHST

Especialmente desenvolvido para:

- Recursos Humanos
- Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho
- Operações
- Jurídicas
- Todos os profissionais com competência em matéria de SHST
- Todos os profissionais que desejem ampliar os seus conhecimentos nesta matéria

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

921018466

Inscrição

Preço

Até 7 de Dezembro

359.900 AKZ

Depois de 7 de Dezembro

379.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação
almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 17, 18 e 19 de Dezembro de 2018

Hotel ****

Facturação

S-Training Lda

Belas-Benfica, Rua 6 Travessa 4 Luanda

S-Training oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 2 ou mais pessoas no mesmo evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.