

Análise, Interpretação e Elaboração de

CONTRATOS DE TRABALHO

Guia fundamental de A a Z

16 horas de Formação Intensiva e prática para dominar

- Analisar o **contrato de trabalho à luz da LGT**
- Compreender a **relação** entre o **contrato** e o **qualificador ocupacional**
- Conhecer a **forma e modalidade** dos contratos de trabalho
- Dominar as **causas e efeitos da nulidade** de um contrato de trabalho
- Saber quais as **particularidades** dos **contratos de trabalho especiais**

Inclui

- **Simulações**
- **Resolução de casos práticos**
- **Apresentação de casos e resoluções reais em Angola**
- **100% Participativo**

Inscriva-se
até 15 de
Novembro e
obtenha
descontos

Inscriva-se Já em

www.sapientzia.com contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

Seleccionar uma boa equipa é um trabalho árduo. Divulgar a vaga e saber chegar aos profissionais mais adequados à sua empresa exige dedicação e paciência. Entrevistar, analisar currículos, fazer testes, tudo isto exige habilidade técnica por parte dos recrutadores e um certo feeling.

Mas **tudo o que se alcançou pode acabar por ir por água abaixo se houver falhas na última parte do processo**: o contrato de trabalho

O contrato de trabalho determina os **direitos e deveres** de ambas as partes, **orienta a actividade** que será desenvolvida e **previne contratemplos** futuros.

Conhecer a fundo a legislação vigente é fundamental para elaborar **contratos sem fissuras** e, por esse motivo, a S-Training tem o prazer de lhe apresentar **em primeira mão** o Seminário:

CONTRATOS DE TRABALHO

Luanda, 26 e 27 de Novembro de 2019

Propomos-lhe **16 horas de Formação Intensiva e Prática**, ministradas por um **Especialista**, para abordar em profundidade e interpretar:

- O Contrato de Trabalho à luz da LGT
- A Constituição das Relações Jurídico-Laborais
- Contratos de Trabalho Especiais

À espera de poder esclarecer todas as suas dúvidas, despedimo-nos com as mais cordiais saudações,

A Direcção

P.S. - Preços especiais só até 15 de Novembro! Marque o seu lugar antes!

CONTEXTUALIZAÇÃO: A CONTRATAÇÃO DE COLABORADORES

- Porque e quando contratar
- O contrato e a Lei Geral do Trabalho
- O contrato promessa de trabalho
- A relação entre o contrato de trabalho e o qualificador ocupacional
- Como recolher num contrato toda a informação: direitos e deveres do trabalhador e do empregador

CONTRATOS DE TRABALHO E CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Forma do contrato de trabalho
- Modalidade do contrato de trabalho: a termo certo e a termo incerto
- Duração do contrato e a sua relação com o tamanho da empresa
- Período de experiência
- Nulidade do contrato e das cláusulas contratuais: causas e efeitos

CONTRATOS DE TRABALHO ESPECIAIS

- Formas do contratos de trabalho especiais e as suas particularidades:
- Contrato de grupo
- Contrato de empreitada ou tarefa
- Contrato de aprendizagem e contrato de estágio
- Contrato de trabalho a bordo de embarcações
- Contrato de trabalho a bordo de aeronaves

- Contrato de trabalho no domicílio
- Contrato de trabalho em estabelecimentos militares
- Contrato de trabalho rural
- Contrato de trabalhador estrangeiro não residente
- Contrato de trabalho temporário
- Outros

ANÁLISE DE MINUTAS

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por

esse motivo muitas das sessões se baseiam em role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimento sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar com exactidão qualquer tema relacionado com os Contratos de Trabalho

Especialmente desenvolvido para:

- Jurídica
- Recursos Humanos
- Administrativa
- Direcções gerais
- E para tod@s @s profissionais que necessitem reciclar ou aumentar os seus conhecimentos nesta área

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

921018466

Inscrição

Preço

Até 15 de Novembro

259.900 AKZ

Depois de 15 de Novembro

279.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 26 e 27 de Novembro de 2019

Hotel ****

Facturação

Belas-Benfica - Rua 6 Travessa 4 Luanda

S-Training oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 2 ou mais pessoas no mesmo evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.