

Seminário Prático

Luanda, 29,30 e 31 de Abril de 2022 - Hotel****

Mecanismos e Técnicas Eficazes para

GESTÃO DE CARREIRAS

Para desenvolver, reconhecer e potencializar o Talento das organizações

24 horas de Formação Intensiva e Prática para

- A **crise do Modelo Clássico** de Gestão de Carreiras
- As **alternativas emergentes** ao Modelo Clássico
- A Gestão de **bloqueios nas carreiras planeadas**
- União do Sistema de Recompensas à Gestão de Carreiras
- Construção de um Plano de Carreiras
- **Avaliação do potencial** dos Colaboradores
- Construção de **Modelos de Evolução**
- Gestão da **mobilidade geográfica** dos Quadros

Disponível em formato À medida/ Incompany
Descontos para Grupos

Inscreva-se já em

www.sapientzia.com contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

A **Gestão de Carreiras** define os critérios da **evolução profissional**, assim como os **percursos naturais** de carreira, no sentido de **desenvolver e reconhecer os contributos individuais dos colaboradores** e potenciar uma **maior adequação entre a pessoa e a função**.

Planear, manter, desenvolver e motivar os Colaboradores exige **respostas técnicas** que salvaguardem a **gestão de talentos** e possam dar resposta às **expectativas e motivações dos Colaboradores**.

Os Sistemas de Gestão de Carreiras, assentes nos perfis das funções e das pessoas, são uma resposta ao seu planeamento e gestão intencional.

Porque consideramos que este tema exige um conhecimento prático, S-Training tem o prazer de lhe apresentar um Seminário Técnico:

Gestão de Carreiras

Luanda, 29, 30 e 31 de Março de 2022

3 dias de Formação Intensiva conduzida por um reputado **especialista** que lhe proporcionará **técnicas e ferramentas** que lhe permitirão conhecer e dominar as novas contingências e desafios para um Gestão de Carreiras moderna.

Com a confiança que não vai querer faltar a este evento, despedimo-nos atentamente,

A Direcção

P.S. - Não falte! Reserve já a data na sua agenda!

Especialmente desenvolvido para:

- Directores e Responsáveis de RH
- Técnicos de RH
- Directores de Relações Laborais
- Responsáveis pelo Planeamento de Carreiras
- Directores de Unidade

A GESTÃO DE CARREIRAS NO CONTEXTO ACTUAL

- Organização vs Indivíduo
- Direito vs Expectativas
- Topics do mercado laboral actual: maior instabilidade, descontinuidade e horizontalidade
- O Pacto Social nas Empresas
- Modelo Clássico de progressão de carreira
- A crise do Modelo Clássico de Gestão de Carreiras
- Alternativas ao Modelo Clássico: multiple ladder carreeis
- Consequências e derivações dos novos modelos de Gestão de Carreiras
- Gestão do Planeamento de RH e os Planos de Carreiras
- Gestão de bloqueios nas carreiras planeadas
- Como unir o Sistema de Recompensas à Gestão de Carreiras

TIPOS DE CARREIRA

- Carreira tradicional
- Carreira proteíña
- Carreira sem fronteiras
- Carreira caleidoscópico
- Carreira em espiral
- Carreiras baseadas na antiguidade VS carreiras baseadas no Desempenho

EXERCÍCIO PRÁTICO

- O/as Participante/s deve/m estruturar um Plano de Carreira para um Quadro, utilizando elementos fornecidos pelo Formador.

AVALIAÇÃO DO POTENCIAL DOS COLABORADORES

- Como avaliar o potencial dos Colaboradores para a evolução de carreira
- Quem deve participar nesta avaliação
- Como se procede à avaliação
- Quais as consequências da avaliação
- Construção de Planos de Carreira funcionais e globais

CURVAS DE PROGRESSÃO DE CARREIRA

- Como construir o modelo de evolução
- Prazos a considerar
- Como conjugar o desempenho passado ao potência futuro

EXERCÍCIO PRÁTICO

- O/as Participante/s deve/m elaborar curvas de progressão de carreira para quadros do front e do backoffice, utilizando elementos fornecidos pelo Formador.

CARREIRAS INTERNACIONAIS E EXPATRIAÇÃO

- Mobilidade geográfica dos Quadros
- Expatriação e condições a estabelecer
- Reintegração do expatriado no seu regresso

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por esse motivo muitas das sessões se baseiam em autoscopias, role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimentos sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar com exactidão qualquer tema relacionado com a gestão de Carreiras

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com
contacto@sapientzia.com
921018466

Inscrição

Preço
490.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação
almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 29, 30 e 31 de Março de 2022

Hotel ****

Facturação

Belas- Benfica Rua 6 Travessa 4 - Edifício S-
Training oferece descontos especiais a empresas
que inscrevam 2 ou mais pessoas no mesmo
evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.