

7ª Edição, revisto e actualizado

Legislação Laboral e Segurança Social 2022

de acordo com a Legislação vigente e de cumprimento obrigatório

3 dias para abordar em profundidade:

- As **alterações introduzidas pela Lei nº 7/15**
- **Constituição, conteúdos e modificações das relações jurídico-laborais**
- Obrigações das partes em matéria de **Segurança e Higiene no Trabalho**
- **Remunerações e direitos económicos** do Trabalhador
- Condições aplicáveis a **colectivos específicos** de Trabalhadores
- **Suspensão da prestação do Trabalho:** descansos semanais, feriados, férias, faltas
- Indemnizações e compensações por **despedimento**
- Resolução de **conflitos laborais**

1. **Preços Especiais para Equipas** da mesma Empresa

2. Disponível em formato à Medida

Inscreva-se Já em

www.sapientzia.com

contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

É cada vez mais importante que os gestores de topo, além dos profissionais de Recursos Humanos, tenham **conhecimentos práticos** no que se refere à **aplicação da Lei Geral do Trabalho** e ao **funcionamento** do Sistema de **Segurança Social**.

Para poder estar **actualizado/a e** conhecer as **implicações e obrigtoriedades** em matéria de **férias, faltas, compensações, indemnizações, remuneração, contratação, formação**, S-Training apresenta-lhe a sétima edição de um Seminário constantemente actualizado e adaptado às necessidades do novo ano:

Legislação Laboral e Segurança Social

Luanda, 24, 25 e 26 de Maio de 2022

Propomos-lhe **3 dias de Formação Intensiva e Prática** com uma **abordagem pragmática**, onde se analisam em profundidade as obrigações dos empregadores no que se refere a contratação de trabalhadores nacionais e estrangeiros, remuneração e descontos, cessação do contrato de trabalho, procedimentos disciplinares, sistema de segurança social.

Sessões conduzidas por Especialistas que lhe permitem tirar o máximo proveito desta formação e voltar ao trabalho sem dúvidas.

Com a confiança que este é um Seminário no qual vai querer estar presente, despedimo-nos esperando poder cumprimentá-lo/a no dia 24 de Maio.

Com as melhores saudações

A Direcção

P.S. - Inscreva-se já! Actualize os seus conhecimentos!

A LEI GERAL DO TRABALHO em 2019

- Princípios, fundamentos e âmbitos de aplicação
- Novidades introduzidas em 2015 pela Lei nº 7/15
- O impacto da actual legislação nas empresas: impacto na prática.

CONSTITUIÇÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Contratos de trabalho: tipos, formas, duração, renovações, períodos de experiência, nulidade, contratação de estrangeiros
- Contratos de Aprendizagem e Estágios Profissionais

CONTEÚDO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Direitos, poderes e deveres de ambas as partes
- Disciplina laboral: medidas disciplinares, aplicação, recursos

REGULAMENTOS

- Regulamento Interno
- Inspeção Geral de Trabalho
- Regulamentos obrigatórios

MODIFICAÇÕES DA RELAÇÃO JURÍDICO-LABORAL

- Mudança do empregador
- Transferência para funções diferentes ou para um novo posto de trabalho
- Mudança de centro ou local de trabalho

CONDIÇÕES DE PRESTAÇÃO DO TRABALHO

- Segurança e Higiene no Trabalho: obrigações das partes, responsabilidades, vistoria das instalações, prevenção de acidentes, formação
- Medicina no Trabalho

DURAÇÃO E ORGANIZAÇÃO TEMPORAL DO TRABALHO

- Período normal de trabalho, duração e intervalos
- Trabalho nocturno
- Trabalho extraordinário
- Isenção de horários
- Regimes Especiais de Horas de Trabalho
- Horários de trabalho

SUSPENSÃO DA PRESTAÇÃO DO TRABALHO

- Encerramento e/ou descanso semanal
- Feriados
- Férias
- Licenças sem remuneração
- Faltas ao trabalho

REMUNERAÇÃO DO TRABALHO E OUTROS DIREITOS ECONÓMICOS DO TRABALHADOR

- Princípios gerais
- Salário Mínimo Nacional

- Liquidação e Pagamento do Salário
- Compensação e descontos sobre o salário
- Economatos
- Outros direitos económicos dos trabalhadores: deslocações
- Pensões e Subsídios
- Descontos

SUSPENSÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Disposições gerais
- Suspensão do contrato por facto relativo ao trabalhador
- Suspensão do contrato por motivos relativos ao empregador

EXTINÇÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Disposições gerais
- Caducidade do contrato por causas objectivas
- Cessação do contrato por acordo das partes
- Despedimento individual por justa causa
- Despedimentos improcedentes
- Despedimento colectivo
- Rescisão do contrato por iniciativa do trabalhador
- Exoneração do trabalhador nomeado
- Indemnizações compensações

CONDIÇÕES APLICÁVEIS A GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABALHADORES

- Trabalho da mulher: igualdade e não discriminação, protecção da maternidade, ausências durante a gravidez e no pós-parto, protecção contra despedimentos
- Trabalho de menores: trabalhos permitidos e proibidos, obrigações por parte do empregador
- Trabalhadores com capacidade de trabalho reduzida

PROMOÇÃO SOCIAL E CULTURAL DOS TRABALHADORES

GARANTIA DOS DIREITOS EMERGENTES DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Prescrição de direitos
- Caducidade do direito de acção
- Competências dos Tribunais
- Conciliação de Conflitos individuais de Trabalho

O SISTEMA DE SEGURANÇA SOCIAL

- Perspectiva global
- Beneficiários do Sistema de Segurança Social
- Que trabalhadores não são abrangidos pelo Sistema de Segurança Social
- Inscrições
- Taxas contributivas
- Prestações da Segurança Social

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por esse motivo muitas das sessões se baseiam em role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimentos

sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar com exactidão qualquer tema relacionado com LGT

Especialmente desenvolvido para:

- Administradores
- Directores e Responsáveis de Recursos Humanos
- Directores Financeiros
- Directores Jurídicos
- Assessores Jurídicos
- Directores Gerais
- Todos os profissionais que necessitem reciclar ou aumentar os seus conhecimentos nestas matérias

Participe neste Seminário e:

- Domine os âmbitos de **aplicação da actual Lei Geral do Trabalho**
- Conheça em detalhe os **Contratos de Trabalho** no que concerne a tipos, formas, durações, renovações, períodos de experiência, nulidade, contratação de estrangeiros
- Saiba as bases da **disciplina laboral**: medidas disciplinares e sua aplicação
- Controle a **duração e organização Temporal do Trabalho**: período normal de trabalho, horários, isenção de horários, regimes especiais
- Gira da melhor forma as **extinções das relações jurídico-laborais**
- Domine o **Sistema de Segurança Social** quanto a beneficiários e trabalhadores excluídos, taxas, prestações

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com
contacto@sapientzia.com
921018466

Inscrição

Preço
490.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação
almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 24,25 e 26 de Maio de 2022

Hotel ****

Facturação

Belas- Benfica Rua 6 Travessa 4 - Luanda

S-Training oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 2 ou mais pessoas no mesmo evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.