

revisto e actualizado

CÁLCULO DE COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES 2022

de acordo com a actual Lei Geral do Trabalho e restante
legislação vigente

16 horas Intensivas para dominar em profundidade:

- Compensação por **cessação do contrato de trabalho por motivos relacionados com o Empregador**
- Compensação por Reforma
- Indemnizações por **despedimentos improcedentes**
- Indemnização em **casos de falência, insolvência ou extinção da entidade empregadora**
- Indemnização de **trabalhadores com protecção especial**
- Pagamento por **falta de pré-aviso** em caso de despedimento

Inclui

- **Simulações**
- **Resolução de casos práticos**
- **Apresentação de casos e resoluções reais em Angola**
- **100% Participativo**

Inscreva-se Já em
www.sapientzia.com
contacto@sapientzia.com

Telf.: 921018466

Estimado/a Profissional,

A S-Training tem o prazer de lhe apresentar a **6ª Edição de um Seminário** que é todo um clássico e que tem ajudado os profissionais que nele participam a dominar o:

CÁLCULO DE COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES 2022

Luanda, 21 e 22 de Setembro de 2022

O cálculo erróneo do **valor exacto** das compensações e indemnizações pode ter para as empresas e organizações custos a vários níveis. Por um lado um custo económico, por outro lado um custo de tempo e de trabalho, ou inclusive custos "legais".

Ao trata-se de uma questão bastante técnica é fundamental que os profissionais que calculam o valor das compensações e das indemnizações estejam dotados de um conhecimento aprofundado **de todas as variáveis exigidas pela lei** e das diferentes situações nas que esta (Lei) se aplica.

Por esse motivo trazemos até si um Seminário Intensivo no qual se analisam todas as questões relativas ao cálculo dos diferentes tipos de compensações e indemnizações por parte da entidade empregadora. Para melhor retenção dos conhecimentos, cada bloco é acompanhado pela **análise e resolução de exercícios práticos. Exponha o seu caso** e conheça casos reais idênticos aos seus!

Esta é uma **oportunidade única** para dominar o tema em questão e tirar qualquer dúvida junto a Especialistas de referência nesta matéria!

Esperamos poder conhecê-lo/a pessoalmente no dia 21 de Setembro. Até lá receba as mais cordiais saudações.

Atentamente

A Direcção

CÁLCULO DE COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES AO TRABALHADOR POR PARTE DO EMPREGADOR

- Como, quando e porque surge
- Conceitos a ter em conta: salário base, antiguidade, tipo de contrato
- O que muda com a Nova Lei Geral do Trabalho

COMPENSAÇÃO POR CESSAÇÃO DO CONTRATO POR MOTIVOS RELATIVOS AO EMPREGADOR

- Em que casos é aplicável
- Antiguidade
- Limites Temporais
- Salário base

COMPENSAÇÃO POR REFORMA

- A caducidade do contrato
- Antiguidade
- Salário base

INDEMNIZAÇÃO POR DESPEDIMENTO DECLARADO IMPROCEDENTE

- A declaração de improcedência
- Reintegração do trabalhador vs direito a indemnização
- Data de despedimento e antiguidade
- A indemnização compensatória por não reintegração

INDEMNIZAÇÃO EM CASO DE FALÊNCIA, INSOLVÊNCIA OU EXTINÇÃO DO EMPREGADOR

- Data de caducidade
- Salário base
- Antiguidade

INDEMNIZAÇÃO DO TRABALHADOR COM PROTECÇÃO ESPECIAL

- Quem conforma o colectivo/ Beneficiários
- Acréscimos

PAGAMENTO POR FALTA DE PRÉ-AVISO EM CASO DE DESPEDIMENTO

- E Quadros técnicos, médios e superiores
- Casos de protecção: maternidade, antigos combatentes, dirigentes sindicais, menores e trabalhadores com incapacidade
- Restantes casos

As bases da Formação S-Training

Os Seminários de S-Training brindam-lhe uma oportunidade única para o desenvolvimento das competências necessárias para a rentabilização máxima do seu trabalho diário. Por esse motivo baseamo-nos nos seguintes princípios:

Temas Pertinentes e de Aplicação Prática e Imediata

Todos os conteúdos desenvolvidos por S-Training têm como base uma completa investigação das necessidades reais e quotidianas das organizações e pretendem fornecer-lhe as ferramentas necessárias para tornar mais produtivo e eficiente o seu trabalho diário. Todos os conhecimentos adquiridos podem ser de imediato postos em prática porque se passa do plano conceptual ao plano prático e operacional através dos exercícios, análises de caso, simulações.

Participação e Interactividade

É imprescindível que todos os assistentes participem de forma activa e positiva, criando a base da interactividade.

Networking

É importante conhecer profissionais com as mesmas necessidades e com experiências diferentes. Os Seminários S-Training são uma excelente oportunidade.

Recursos Pedagógicos de alto Impacto

As sessões de S-Training minimizam o método expositivo de conhecimento em detrimento do método vivencial, da aprendizagem através da experiência própria e partilhada. Por esse motivo muitas das sessões se baseiam em role-plays, simulações, análise de casos reais e trabalhos de grupo.

Continuidade

Acreditamos que a Formação não pode ser uma coisa isolada e por isso propomos e Elaboração de Planos de Acção Individuais, onde se traçam e definem atitudes e compromissos a assumir.

Formadores de Referência

Entendemos que a melhor formação só pode ser ministrada pelos melhores Formadores em cada área e por esse motivo seleccionamos os melhores Especialistas seguindo rigorosos critérios de Qualidade. Todos os Colaboradores de S-Training têm sólidos conhecimentos sobre os temas a tratar e uma experiência mínima de 15 anos que lhes permite abordar

com exactidão qualquer tema relacionado com o Cálculo de Compensações e indemnizações

Especialmente desenvolvido para:

- Directores e Responsáveis de Recursos Humanos
- Directores Jurídicos
- Assessores Jurídicos
- Directores Administrativos
- Directores Financeiros
- Directores Gerais
- Todos os profissionais que necessitem reciclar ou aumentar os seus conhecimentos nestas matérias

Participe neste Seminário e:

- Dominar os **conceitos** a ter em conta para o **cálculo de compensações e indemnizações**
- Saber em casos é aplicável a **compensação por cessação do contrato** por motivos relativos ao empregador
- Avaliar a **indemnização compensatória por não reintegração** do trabalhador
- Conhecer as especificidades das indemnizações a **trabalhadores com protecção especial**
- Analisar os casos de pagamento de indemnizações por **falta de pré-aviso** em caso de despedimento

Reserve a sua Participação

www.sapientzia.com
contacto@sapientzia.com
921018466

Inscrição

Preço
390.900 AKZ

O valor da inscrição inclui a documentação
almoços e os coffee breaks indicados no programa.



Data e lugar de celebração

Luanda, 21 e 22 de Setembro de 2022

Hotel ****

Facturação

Belas-Benfica - Rua 6 Travessa 4 Luanda

S-Training oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 2 ou mais pessoas no mesmo evento.

Para mais informação contactar 921018466

Certificado de Assistência

Será entregue no último dia do Seminário um certificado de assistência a todos os Participantes que o solicitem.

Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 20%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento.