

GESTÃO E PLANOS DE CARREIRA

2 e 3 de Agosto 2023
Luanda - Hotel Skyna



Inscrições em:
927003483/ 921018466
contacto@sapientzia.com

Especialmente para equipas de:
Recursos Humanos
Capital Humano
Relações Laborais

A gestão de carreiras consiste no conjunto de práticas para estruturar o percurso profissional de um Colaborador e é um processo que deve ser pensado a longo-prazo. Por outro lado, para que a gestão da carreira possa ser executada de forma eficiente torna-se necessária a existência de um Plano de Carreira que tenha como foco as futuras promoções e necessidades tanto da organização como do Colaborador. As vantagens para a organização e para o indivíduo são muitas mas... como pôr em prática um sistema de gestão de carreiras? E como elaborar um Plano de Carreira adequado e capaz de reter o talento?

Para responder às suas questões de forma prática, lançamos uma convocatória nos dias 2 e 3 de Agosto. Uma única edição anual do evento mais completo sobre Gestão e Planos de Carreira!

- Análise da contribuição da Avaliação do Desempenho para o processo de Gestão de Carreiras
- Implantação de um Sistema de Avaliação do Potencial
- Instrumentos e técnicas de Avaliação do Potencial
- Tipos e modelos de carreira: do mais tradicional ao mais disruptivo
- Integração dos Planos de Carreira na cultura e estratégia organizacionais
- Identificação de postos críticos e sucessão
- Principais obstáculos ao PC e como superá-los com sucesso

Para mais informação estamos à sua disposição

927003483 / 921018466

contacto@sapientzia.com

PROGRAMA

UNIDADE 1: CONTEXTUALIZAÇÃO E QUESTÕES A TER EM CONTA

- O impacto da cultura na elaboração e gestão dos Planos de Carreira
- Políticas de retenção do Talento e o risco da não retenção
- Contribuições da avaliação do desempenho para o processo
- De que forma nos pode ser útil o Qualificador Ocupacional e a descrição dos postos de trabalho
- Factores e indicadores a ter em conta para a elaboração e gestão dos Planos de Carreira
- Questões de inovação e intraempreedimento
- Mobilidade, rotação interna e internacionalização
- Reconhecimento e compensação

UNIDADE 2: AVALIAÇÃO DO POTENCIAL

- Benefícios de um sistema de avaliação do potencial
- Áreas de avaliação do potencial
- Como engajar competências, habilidades, conhecimentos e produtividade
- Instrumentos e técnicas de avaliação do potencial
- Que escalas de referência utilizar
- Implantação de um sistema de avaliação do potencial

Metodologia baseada em:

- Temas de máxima actualidade
- Aplicação prática e imediata
- Participação e intercatividade
- Networking
- Recursos Pedagógicos de alto impacto
- Formadores de referência

Horário

Recepção: 8h - 8h30
Início das Sessões: 8h30
Coffee breaks: 11h e 16h
Almoço: 13h - 14h
Fim das Sessões: 17h

Atenção personalizada em todos os eventos

UNIDADE 3: PLANEAMENTO DE RH E GESTÃO DE CARREIRAS

- Organização vs Indivíduo e Direito vs Expectativas
- Topics do mercado laboral actual: instabilidade, descontinuidade e horizontalidade
- O Pacto Social nas Empresas
- Modelo Clássico de progressão de carreira
- A crise do Modelo Clássico de Gestão de Carreiras
- Alternativas ao Modelo Clássico: *multiple ladder careers*
- Consequências e derivações dos novos modelos de Gestão de Carreira

UNIDADE 4: PLANO DE CARREIRA

- Etapas, características e benefícios directos e indirectos do PC
- Definição dos objectivos e do tempo para os alcançar
- Apresentação das competências necessárias
- Definição de estratégias
- Principais obstáculos e como superá-los
- Como comunicar o PC
- Integração dos PC na cultura e estratégia da organização

Seminário
acompanhado
de exercícios
práticos

UNIDADE 5: SUCESSÃO E PC

- Identificação de postos críticos
- Avaliação da criticidade do posto
- Evolução da carreira profissional
- Plano de Carreira e desenvolvimento

Para mais informação estamos à sua disposição
927003483 / 921018466
contacto@sapientzia.com

Inscrições

- 1 Participante: 435.000 Kz
- 2 Participantes: 825.600 Kz
- 3 Participantes: 1.170.000 Kz
- Grupos de 5 Participantes (mesma empresa): 1.895.000 Kz
- Grupos de 10 Participantes (mesma empresa): 3.600.000 Kz

Todas as inscrições incluem:

16 horas de formação especializada
Material didático
Documentação de apoio
Certificados de Participação
Coffee Breaks
Almoços

Contacte-nos

921018466

927003483

contacto@sapientzia.com

Política de Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 15%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

Importante

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento. Caso contrário a S-Training reserva-se o direito de admissão.