

Saiba como elaborar e gerir

# MAPAS DE TALENTO

20, 21 e 22 de Junho 2023  
24, 25 e 26 de Outubro 2023  
Luanda - Hotel Skyna



Inscreeva-se já

921018466 / 927003483  
contacto@sapientzia.com

**Especialmente desenvolvido para equipas de:  
Recursos Humanos  
Capital Humano  
Seleccção e Gestão do Talento**

O Mapa de Talento (MT) é uma ferramenta estratégica de gestão e planificação das necessidades de talento numa organização e que permite desenhar o futuro da mesma. Por este motivo, actualmente, é uma das ferramentas mais eficazes utilizadas pelos Responsáveis de RH.

Já tem o seu mapa definido?

**Aprenda connosco nos dias 20, 21 e 22 de Junho ou nos dias 24, 25 e 26 de Outubro. Marque lugar!**

- Saber o que é um MT e quais os seus componentes-chave
- Definir hoje o talento que vai necessitar amanhã
- Analisar a importância da avaliação do desempenho para a elaboração e gestão de MT
- Desenhar estratégias adequadas uma gestão ótima do talento
- Metodologias e ferramentas de identificação do potencial
- Análise e identificação de melhorias nos processos de gestão do talento: recrutamento, retenção e desenvolvimento
- Promoção de iniciativas e preparação de cenários de futuro

**Para mais informação estamos à sua disposição**

**921018466/ 927003483**

**contacto@sapientzia.com**

## PROGRAMA

### UNIDADE 1: O PROCESSO DE MAPEAMENTO DO TALENTO

- O alinhamento entre o MT, o negócio e o impacto geracional
- A estratégia da organização e os factores de sucesso do MT
- O impacto das soft skills no talento da organização
- Soft skills que permitem identificar o potencial
- Componentes-chave do processo de mapeamento: desempenho, compromisso e potencial
- Ciclos, temporalidade, rotação e usos do MT
- A comunicação interna positiva do processo de mapeamento

### UNIDADE 2: AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO E IDENTIFICAÇÃO DO COMPROMISSO

- Como alinhar prioridades, esforço e comportamentos
- Avaliação do desempenho (AD):
  - O ciclo completo de AD
  - Gestão do desempenho: processo e sistema
  - Análise das curvas do desempenho
  - Distribuição do MT de acordo com os índices de desempenho e as curvas estatísticas
- Compromisso e talento:
  - Modelos de avaliação através do compromisso
  - Componentes e ciclo de avaliação do compromisso
- Ferramentas que facilitam a avaliação do desempenho e a identificação do compromisso

**Para mais informação estamos à sua disposição**

**921018466/ 927003483**

**contacto@sapientzia.com**

## UNIDADE 3: IDENTIFICAÇÃO DO POTENCIAL

- Como identificar o talento
- Soft skills como indicador-chave para identificação do potencial
- Metodologias para a identificação do potencial:
  - Método clássico
  - Avaliação da agilidade da aprendizagem
  - Factores de crescimento
  - Avaliação do potencial baseada na liderança
- Estratégias da organização para o alto potencial encontrado

## UNIDADE 4: FASES E PROCESSOS DA ELABORAÇÃO DO MT

- Fase e processos para a elaboração do MT
- Metodologias e ferramentas:
  - Matriz de potencial vs avaliação do desempenho
  - Matriz George Ordione- 4 caixas: desempenho e potencial
  - Matriz 9 caixas
  - Definição de acções estratégicas:
    - Análise e identificação de melhorias nos processos de gestão do talento
    - Acções com intervenção no desempenho: correcção e manutenção
    - Acções de desenvolvimento de altos potenciais
    - Elementos sobre os que trabalhar para consolidar o compromisso na empresa
- Consolidação da informação de forma estruturada e de fácil compreensão
- Planeamento estratégico do talento baseado no mapa

## UNIDADE 5: ESTRATÉGIAS DE DESENVOLVIMENTO E ROI DO TALENTO

- Desenvolvimento organizacional e estratégias para potenciar o talento
- Desenvolvimento de soft skills
  - Aprendizagem 70-20-10
  - Rotas de carreira e sucessão
  - Projectos e desafios
- Modelo conceptual de ROI do talento: financeiro+ indicadores complementares

## SESSÃO PRÁTICA E INTERACTIVA

Ao longo desta sessão@s Participantes vão elaborar um MT tendo como base a informação proporcionada pelo Formador.

**Mãos à obra!**

### Horário

Recepção: 8h - 8h30  
Início das Sessões: 8h30  
Coffee breaks: 11h e 16h  
Almoço: 13h - 14h  
Fim das Sessões: 17h

Atenção personalizada em todos os eventos

### Metodologia baseada em:

- Temas de máxima actualidade
- Aplicação prática e imediata
- Participação e intercatividade
- Networking
- Recursos Pedagógicos de alto impacto
- Formadores de referência

**Para mais informação estamos à sua disposição**

**921018466/ 927003483**

**contacto@sapientzia.com**

## Inscrições

- 1 Participante: 650.000 Kz
- 2 Participantes: 1.170.000 Kz
- 3 Participantes: 1.657.500 Kz
- Grupos de 5 Participantes (mesma empresa): 3.250.000 Kz
- Grupos de 10 Participantes (mesma empresa): 5.000.000 Kz

## Todas as inscrições incluem:

24 horas de formação especializada  
Material didático  
Documentação de apoio  
Certificados de Participação  
Coffee Breaks  
Almoços

## Contacte-nos

921018466

927003483

[contacto@sapientzia.com](mailto:contacto@sapientzia.com)

## Política de Cancelamento de Inscrições

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 15%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

## Importante

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento. Caso contrário a S-Training reserva-se o direito de admissão.