

VERSÃO ACTUALIZADA

LEGISLAÇÃO LABORAL SEG. SOCIAL 2023

4, 5 e 6 de Julho 2023

5, 6 e 7 de Setembro 2023

Luanda - Hotel Skyna



Inscreva-se já

921018466 / 927003483

contacto@sapientzia.com

**DESENVOLVIDO PARA EQUIPAS :
DE RECURSOS HUMANOS
JURÍDICAS
FINANCEIRAS
DE DIRECÇÕES GERAIS
ADMINISTRAÇÃO**

Actualmente, num mercado de trabalho cada vez mais exigente, quanto mais **versáteis, actualizados e completos** forem os perfis profissionais, mais solicitados são. Por outro lado, é cada vez mais imprescindível que os cargos de gestão (além dos profissionais de RH) conheçam o **funcionamento prático da Lei Geral do Trabalho e do Sistema de Segurança Social**.

Com as **recentes alterações legislativas** neste campo, a formação de actualização e *refreshment* é um *must* para todos os profissionais que queiram estar na vanguarda e **dominar as novidades** relativas a:

- Estabelecimento de Direitos de Personalidade
- Contratos por tempo determinado e indeterminado
- Contratos de Teletrabalho e de Comissão de Serviço
- Mobilidade de trabalhadores de um grupo de empresas
- Reconfiguração de critérios de fixação das remunerações adicionais
- Determinação de indemnizações e compensações

Estamos à sua disposição para resolução de dúvidas e aprofundamento de conhecimentos nos dias 04, 05 e 06 de Julho e nos dias 5, 6 e 7 de Setembro! Marque já o seu lugar!

FORMAÇÃO DE EXCELÊNCIA PARA EMPRESAS TOP

Curso disponível em formato incompany

PROGRAMA

A LEI GERAL DO TRABALHO EM 2023

- Princípios, fundamentos e âmbitos de aplicação
- Novidades introduzidas
- O impacto prático da nova legislação: como afecta a minha organização

CONSTITUIÇÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Contratos de trabalho: tipos, formas, duração, renovações, período de experiência, nulidade, contratação de estrangeiros
- Contratos de aprendizagem e estágios profissionais
- Os novos contratos de teletrabalho e de comissão de serviço

CONTEÚDO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Direitos, poderes e deveres das partes
- Disciplina laboral: medida disciplinares, aplicação, recursos

REGULAMENTOS

- Regulamentos obrigatórios
- Regulamento interno
- Inspeção Geral do Trabalho

MODIFICAÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICO-LABORAL

- Mudança de empregador
- Transferência para funções diferentes ou para um novo posto de trabalho
- Mudança de centro ou de local de trabalho

PARA MAIS INFORMAÇÃO ESTAMOS À SUA DISPOSIÇÃO

921018466/ 927003483

CONTACTO@SAPIENTZIA.COM

CONDIÇÕES DA PRESTAÇÃO DO TRABALHO

- Segurança e Higiene no Trabalho: obrigação das partes, responsabilidades, vistoria de instalações, prevenção de acidentes profissionais, formação
- Medicina no Trabalho

DURAÇÃO E ORGANIZAÇÃO TEMPORAL DO TRABALHO

- Período normal de trabalho, duração e intervalos
- A especificidade do trabalho noturno e trabalho extraordinário
- Isenção de horários
- Regimes especiais de horas de trabalho
- Horários de trabalho

SUSPENSÃO DA PRESTAÇÃO DO TRABALHO

- Períodos de descanso semanal e encerramento
- Feriados e férias
- Licenças sem remuneração
- Faltas ao trabalho

DIREITOS ECONÓMICOS DO TRABALHADOR: REMUNERAÇÃO E OUTROS

- Princípios gerais
- Salário Mínimo Nacional
- Salário: Liquidação e pagamento, compensação e descontos
- Outros direitos económicos: deslocações, pensões e subsídios

FORMAÇÃO DE EXCELÊNCIA PARA EMPRESAS TOP

Todos os cursos disponíveis em incompany

SUSPENSÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Disposições gerais
- Suspensão do contrato por factos relativos ao trabalhador
- Suspensão do contrato por factos relativos ao empregador

EXTINÇÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Disposições gerais
- Caducidade do contrato: por causas objectivas, por acordo das partes
- Despedimento: individual por justa causa, colectivo, improcedente
- Rescisão do contrato por parte do trabalhador
- Exoneração do trabalho nomeado
- Indemnizações e compensações

CONDIÇÕES ESPECIAIS APLICÁVEIS A GRUPOS ESPECÍFICOS DE TRABALHADORES

- Trabalho da mulher: igualdade e não discriminação, protecção da maternidade, ausências na gravidez e pós-parto, protecção contra despedimento
- Trabalho de menores: trabalhos permitidos e proibidos, obrigações do empregador
- Trabalhadores de capacidade de trabalho reduzido

PARA MAIS INFORMAÇÃO ESTAMOS À SUA DISPOSIÇÃO

921018466/ 927003483

CONTACTO@SAPIENTZIA.COM

PROMOÇÃO SOCIAL E CULTURAL DOS TRABALHADORES

GARANTIA DOS DIREITOS EMERGENTES DAS RELAÇÕES JURÍDICO-LABORAIS

- Prescrição de direitos gerais
- Caducidade do direito de acção
- Competências dos Tribunais
- Conciliação de conflitos laborais

O SISTEMA DE SEGURANÇA SOCIAL

- Beneficiários do Sistema de Segurança Social
- Que trabalhadores não são abrangidos pelo Sistema de Segurança Social
- Inscrições
- Taxas contributivas
- Prestações da Segurança Social

HORÁRIO

Recepção: 8h - 8h30

Início das Sessões: 8h30

Coffee breaks: 11h e 16h

Almoço: 13h - 14h

Fim das Sessões: 17h

Atenção personalizada em todos os eventos

METODOLOGIA BASEADA EM:

- Temas de máxima actualidade
- Aplicação prática e imediata
- Participação e interactividade
- Networking
- Recursos Pedagógicos de alto impacto
- Formadores de referência

PARA MAIS INFORMAÇÃO ESTAMOS À SUA DISPOSIÇÃO

921018466/ 927003483

CONTACTO@SAPIENTZIA.COM

INSCRIÇÕES

- 1 Participante: 650.000 Kz
- 2 Participantes: 1.170.000 Kz
- 3 Participantes: 1.657.500 Kz
- Grupos de 5 Participantes (mesma empresa): 3.250.000 Kz
- Grupos de 10 Participantes (mesma empresa): 5.000.000 Kz

TODAS AS INSCRIÇÕES INCLUEM:

24 horas de formação especializada
Material didático
Documentação de apoio
Certificados de Participação
Coffee Breaks
Almoços

CONTACTE-NOS

921018466

927003483

CONTACTO@SAPIENTZIA.CO
M

POLÍTICA DE CANCELAMENTO DE INSCRIÇÕES

O cancelamento de uma inscrição deve ser comunicado por escrito até 5 dias úteis antes do início do evento e ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 15%, referente a gastos administrativos. Depois deste período não será possível a devolução do valor pago. No entanto, S- Training admite uma substituição à presença da pessoa inscrita. Qualquer substituição deve ser notificada por escrito até 48 horas antes do início do Seminário.

IMPORTANTE

A entrada no Seminário só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data de início do evento. Caso contrário a S-Training reserva-se o direito de admissão.